

## Порядок получения рабочей визы:

- Прежде всего, кто может претендовать на не иммиграционную (временную) рабочую визу?

Необходимым требованием является минимум 4 года обучения в учебном заведении сверх средней школы или эквивалент обучению в виде стажа работы по данной специальности. Что демонстрирует нужную квалификацию? Это копия диплома об окончании института (например, института народного хозяйства, экономического университета и т.д.) с минимумом 4-летнего обучения, или копия свидетельства об окончании среднего специального учебного заведения с обучением по данной специальности меньшим сроком (например, 2-летним обучением) плюс копия трудовой книжки с указанием стажа работы по данной специальности. За каждый недостающий до требуемого 4-летнего обучения год нужно иметь стаж работы 3 года. Таким образом, вместо 4 лет обучения по данной специальности годятся 12 лет работы. Если учебное заведение не окончено, следует представить копию любой официальной выписки канцелярией учебного заведения (например, академическую справку), показывающую количество лет, проведенных в заведении.

- Что затем делается с копией диплома или трудовой книжки?

Диплом и трудовой стаж затем оцениваются соответствующим агентством на территории США. Для этого необходимо передать фотокопии (ксeroкопии) этих документов в США. Оценка (evaluation) дешевле для работников с высшим образованием, поскольку существует большая разница в ее стоимости оценки - оценка диплома о высшем образовании стоит до 100 долларов, тогда как общая оценка образования и стажа в случае, если не хватает необходимого эквивалента образования, стоит несколько больше.

- Какие специальности подходят для рабочей визы?

Существует список этих специальностей. Он чрезвычайно обширен. В него входят специалисты таких профессий, как инженеры, архитекторы, математики, химики, физики, геологи, метеорологи, астрономы, программисты и специалисты в области компьютерного обеспечения, биологи, психологи, экономисты, врачи, учителя, специалисты в области организации труда, а также представители многих других специальностей. Существует также несколько категорий, куда можно отнести все те специальности, которые не представлены в официальном списке особо. Например, работники ресторанно-гостиничного хозяйства, хотя и не указываются отдельно, вполне укладываются в одну из существующих более общих категорий, такие как менеджеры или специалисты сферы обслуживания.

- Каков порядок получения рабочей визы?

Работник передает копии свидетельства об окончании средней школы, диплома о высшем образовании, трудовой книжки, паспорта с указанием даты, места рождения и места проживания. Работодатель, имеющий федеральный налоговый номер, направляет прошение на работника в министерство по труду, в котором перечисляет условия работы и примерную зарплату будущего работника. Ответ на этот запрос обычно дается быстро. Затем работодатель направляет петицию в иммиграционную службу с просьбой утвердить для данного работника визу. Работодатель может ходатайствовать сразу за несколько

работников в одной петиции.

- Что происходит, если петиция утверждается?

Если удастся показать, что у работника есть необходимый квалификационный уровень, что работодатель в состоянии платить предлагаемую зарплату, соответствующую определенным нормам, и если не исчерпан годовой лимит для трудовых виз, то статус утверждается, и работодатель получает письменное уведомление. Это подтверждение передается работодателем работнику в страну его проживания, с которой тот идет в консульство США, где он также заполняет необходимые формы, платит взнос и получает визу на въезд. Виза выдается сроком на 3 года, и может еще продлеваться до общего срока 6 лет. Рабочий статус также может получить иностранец, легально находящийся в США, например, в качестве туриста. В этом случае статус туриста будет изменен на статус по рабочей визе.

- Что происходит с работником дальше?

Далее работник должен прибыть на место работы. Конкретные инструкции на этот счет работник получит от работодателя по получении визы. Работодатель обычно обязуется встретить работника в аэропорту, транспортировать на место работы, предоставить рабочее место и платить зарплату (но не предоставить жилье) в течение 3 лет со дня въезда. Если работник будет уволен не по его вине, работодатель обязан оплатить расходы работника на возвращение домой. Если работник увольняется по собственному желанию, работодатель не оплачивает расходы на возвращение домой и сообщает в иммиграционную службу о приостановлении рабочей визы. Для перехода на другую работу работнику нужна новая виза от другого работодателя.